

人材不足の解消に繋がる

受講
無料

定員
20名
(先着順)

仕事と育児／仕事と介護の 両立支援セミナー

【こんなお悩みありませんか？】

- 人手不足だ
- 育児・介護中の社員がいるがどう対応したらよいかわからない
- 優秀な社員に働き続けてほしい

＼両立支援等助成金についても紹介！／

貴重な人材が長く職場に定着するために「仕事と子育て・介護」の両立に不安を持つ従業員が、安心して働き続けられる環境を整備し、育児・介護との両立を支援することが求められています。そのためには、企業の実情や従業員のニーズを踏まえた制度を構築し、離職防止や安定的な人材確保に繋げることが重要です。セミナーでは、育休復帰や介護休業の取得などに備えるための「育休復帰・介護支援プラン」の策定や活用方法を事例に合わせてご紹介いたします。終了後に個別支援・相談会も実施いたします。

1月15日 2020年 水

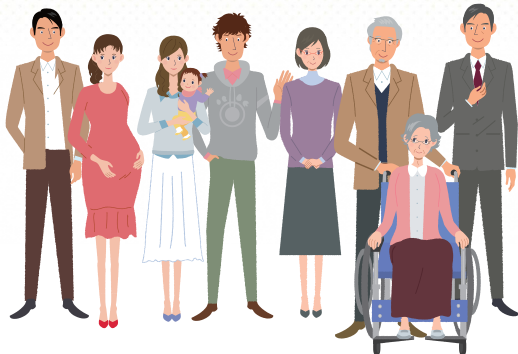
13:30～17:00 (13:00受付開始)

京都経済センター会議室3-F

京都市下京区四条通室町東入函谷鉾町78番地

■京都市営地下鉄烏丸線
「四条駅」北改札出ですぐ

■阪急電車京都線
「烏丸駅」26番出口直結



対象

- 経営者および人事労務担当者

講演内容

13:30～15:40 講演 (13:00 受付開始)

第1部:

エリア育児プランナー／杉森 隆志氏

第2部:

エリア介護プランナー／杉森 隆志氏

- 人材確保における課題
- 仕事と育児・介護の両立支援ポイント
- 「育休復帰・介護支援プラン」とは
- モデル企業の事例紹介
- 両立支援等助成金のご案内

個別支援・相談
(希望者のみ)

15:40～17:00 個別支援・相談

主催

株式会社パソナ 育児・介護支援事務局

※令和元年度(2019年度)中小企業のための
育児・介護支援プラン導入支援事業は、
株式会社パソナが厚生労働省より受託・運営しています。

共催

輝く女性応援京都会議

(事務局:京都市・京都市・京都労働局・京都商工会議所)

お申し込み方法

裏面の参加申込書にご記入の上、FAXまたは
同じ項目を書いてメールでお申込ください。

お申込・事業に関するお問い合わせ

株式会社パソナ 育児・介護支援事務局

TEL 03-5542-1740

月～金曜日 9:00～17:30
※年末年始(12/30～1/4)を除く

人材不足の解消に繋がる 仕事と育児／仕事と介護の両立支援セミナー 参加申込書 (2020年1月15日)

お申込は
FAX又はメールにて



Fax 03-5542-1741



メール iku-pla@pasona.co.jp

企業名	
申込者名	
参加人数	人
部署名/役職	
住所	〒 _____
TEL	
Email	@
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業・郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業・保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業・物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 宿泊業・飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 教育・学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療・福祉 <input type="checkbox"/> その他サービス業 <input type="checkbox"/> その他()
従業員数	<input type="checkbox"/> 1~10人 <input type="checkbox"/> 11~50人 <input type="checkbox"/> 51~100人 <input type="checkbox"/> 101~300人 <input type="checkbox"/> その他()
事前に質問があればお聞かせください	

お申込・事業に関するお問い合わせ

株式会社 パソナ 育児・介護支援事務局 TEL 03-5542-1740 月～金曜日 9:00～17:30
※年末年始(12/30～1/4)を除く

※『受付連絡』や『参加証の発行』はいたしません。当日は名刺または申込書の控えをご提示ください。

※ご記入いただいた情報は、当セミナー実施運営及び中小企業のための育児・介護支援プラン導入支援事業のために利用することがあります。