

京で輝く！女性活躍推進プロジェクト

「京で輝く！女性活躍推進シンポジウム

～企業が取り組む、多様で柔軟な働き方への改革～」を開催しました！

企業の経営層や人事担当者、管理職等を対象に、女性の活躍推進や多様で柔軟な働き方へ向けた改革を実践する先進企業の取組を情報共有し、企業の経営戦略として、働き方改革を考えていただく機会とするためのシンポジウムを開催しました。

開催日時 平成30年7月26日（木）13:30～16:30

会場 ウィングス京都 イベントホール

参加 157名



1部 基調講演 「100人いたら100通りの働き方」

講師：中根弓佳 氏（サイボウズ株式会社 執行役員 事業支援本部長）

高かった離職率を変革のきっかけとして、「チームワーク」をキーワードにサイボウズ社において取り組んでこられた働き方の改革や、現在、議論しながら取り組んでおられる課題などについて、PTA活動もされる子育て中の御自身の話も交えながら、講演いただきました。

□ 多様な個性を活かす働き方改革のための取組

働き方の選択肢拡大（残業なし、短時間、週3勤務など）

都合に合わせて働く場所と時間帯を選べるウルトラワークの導入

副業（複業）の自由化 など

□ 成果として

離職率は28%から4%へ

堅調な女性採用、産育休後の復帰率100%

女性社員比率が約4割に

□ 働き方の多様化に必要なこと

多様なメンバーを活かすためには個人戦ではなくチーム戦で

「チーム戦」のための

制度（時間・給与・場所・育児休暇・採用基準 など）

ツール（コミュニケーションを十分とるためのグループウェア、リアルオフィス など）

風土（公明正大・率先垂範・自立・議論 など）を作ることが必要

- 一人ひとりが幸福感を感じながら生活ができて、チームに対しても高い貢献ができる社会をつくることができれば、自ずと女性も活躍できる場が増えてくる。

2部 パネルディスカッション「働き方改革」や「女性の活躍推進」の実現に向けて

パネリスト：二九良三 氏（二九精密機械工業株式会社 代表取締役社長）

松井美佐子 氏（京阪ホテルズ&リゾート株式会社

セールス&マーケティング担当女性活躍推進担当部長）

中根弓佳 氏（サイボウズ株式会社 執行役員 事業支援本部長）

モデレーター：瀧井智美 氏（WLB C関西 代表）

京都の地元企業である二九精密機械工業株式会社、京阪ホテルズ&リゾート株式会社から自社の取組とその効果について紹介していただき、風土をつくっていくために工夫されたことなどについて意見交換していただきました。



パネルディスカッションから

- 風土をつくっていくためにはトップの率先垂範，そしてボトムアップも大事。働きやすい職場づくりには従業員も本気にならないといけない。従業員もトップと本気で向きあわないといけない。「自立と議論」が重要だが，そのためにはトップと従業員がフランクに話のできる土壌づくり，地道なしかけも必要。
- 風土づくりは複雑で難しく時間がかかるが，大切なのは「コミュニケーション」である。
トップダウン，ボトムアップ，手法それぞれあるが，何かを変えるときには，なぜ変えたかについての説明が必要。説明があると納得できる。
- 会社が決定したことを管理職が一丸として実行していくことが大切。会社が宣言して，管理職も一緒になって意識を変えていくところから始まると思う。
- 中小企業の場合は，トップが従業員を巻き込んで実行すること。そして効果が出始めると会社の雰囲気も変わる，ネットワークもできてくる。社長が思いを持ってぶれずにやり切ること。

3部 多様な働き方を実現する働きやすい環境づくりのための支援事業の紹介

- 京都ウィメンズベースで実施するセミナーや研修などの紹介
- 京都働き方改革支援センター開設のお知らせなど